



COMUNE DI MORBEGNO

Provincia di Sondrio

SERVIZIO PERSONALE

Prot. n. 20195
Cat. 3 Classe 3

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' EX ART. 30 D. LGS. 165/2001 – N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO COMMISSARIO CAPO DELLA P.L. VICE COMANDANTE – INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q DEL CCNL 2019-2021 (EX CAT. D) DA DESTINARE ALL'AREA POLIZIA LOCALE.

Il Comune di Morbegno, in attuazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2023-2025 – sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 16.03.2023, aggiornata con deliberazione n. 106 del 11.05.2023, intende valutare la possibilità di coprire, mediante mobilità esterna, il seguente profilo professionale:

n. 1 posto di Funzionario - Commissario Capo della P.L. (Vice comandante) – inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q del CCNL 2019-2021 (ex Cat. D) da destinare all'Area Polizia Locale.

Le mansioni che verranno assegnate riguardano principalmente attività connesse ed inerenti all'Area Polizia Locale, riferite a titolo esemplificativo, e non esaustivo, alle seguenti istruttorie:

- Predisposizione di atti e documenti riferiti all'attività amministrativa dell'Ente, comportante un significativo grado di complessità;
- Attività di supporto nei settori di competenza del Comandante, con particolare riferimento alla gestione operativa del personale del servizio associato di polizia locale Bassa Valtellina (19 Enti) di cui il Comune di Morbegno è Ente capo fila e la relativa convenzione è in scadenza il 31.12.2030.

È inoltre richiesta la conoscenza della seguente normativa:

- ordinamento e funzioni della polizia locale, secondo la legislazione nazionale e della Regione Lombardia
- codice della strada e relativo regolamento;
- legislazione degli enti locali;
- leggi e regolamenti di pubblica sicurezza;
- nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento alla polizia giudiziaria;
- legislazione in materia di applicazione delle sanzioni amministrative con particolare riferimento alla legge 24.11.1981 n. 689 e successive modifiche ed integrazioni;
- legislazione in materia di commercio, edilizia, tutela dell'ambiente con riferimento agli aspetti di repressione di condotte illecite;

Saranno inoltre svolti accertamenti al fine di valutare:

- le capacità organizzative attese per la posizione lavorativa mediante discussione di casi di gestione dei rapporti con utenti interni/esterni o di casi di lavoro di gruppo
- le capacità di utilizzo di strumenti informatici e conoscenze dei principali programmi per l'ufficio quali editor, data-base e foglio di calcolo. Tale accertamento potrà avvenire attraverso una breve prova pratica.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo pieno; nel caso in cui il rapporto di lavoro sia ad orario ridotto, dichiarazione di impegno a trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno contestualmente alla cessione del contratto;
- b) avere un profilo professionale di "Funzionario" con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed EQ del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali (Ex Cat. D);
- c) essere in possesso del consenso alla mobilità da parte del proprio datore di lavoro per la data indicata per il passaggio; in assenza del predetto consenso alla mobilità, essere in possesso di una dichiarazione del datore di lavoro di impegno a rilasciare il consenso alla mobilità entro e non oltre 15 giorni dal termine di conclusione della procedura di mobilità conclusasi con dichiarazione di questo Ente di idoneità all'assunzione;
- d) essere in possesso della patente di guida A e B; La patente di categoria A non è richiesta in caso di rilascio anteriormente al 26 aprile 1988 e mantenimento senza interruzioni della patente di categoria B. La patente di guida di categoria A è richiesta nei termini che di seguito si specificano: per patenti conseguite fino al 30.09.1993 e mantenute senza interruzioni: categoria A; per patenti conseguite dal 01.10.1993 e fino al 30.09.1999 e mantenute senza interruzioni: categoria A1; per patenti conseguite dal 01.10.1999 in avanti e mantenute senza interruzioni: categoria A oppure A2 conseguita da almeno 2 anni;
- e) disponibilità a condurre mezzi e veicoli in dotazione al Comando di Polizia Locale;
- f) disponibilità a prestare servizio in forma armata;
- g) assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni superiori alla censura a seguito di procedimenti disciplinari nel biennio precedente;
- h) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 compreso e dei decreti penali di condanna, per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con il trasferimento. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:
 - titolo di reato;
 - attualità o meno del comportamento negativo;
 - tipo ed entità della pena inflitta;
 - mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con la cessione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla procedura di mobilità e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 10, comma 1, lettere a), b), c), d), e) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera f) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;

- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 11, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera c) del d. lgs. 31/12/2012 n. 235;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n.97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi.

I requisiti di cui ai punti precedenti dovranno essere documentati a cura degli interessati con la produzione di atti provenienti dal proprio datore di lavoro per quelli di cui alle lettere a), b), c), in difetto le istanze non verranno prese in considerazione. In ogni caso il Comune procederà a verificare d'ufficio le dichiarazioni relative ai requisiti di cui alla lettera e) e si riserva di verificare il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI MOBILITA':

Gli interessati possono presentare apposita domanda di mobilità contenente gli elementi di cui all'allegato schema.

La domanda va indirizzata al COMUNE DI MORBEGNO – Ufficio Personale Via San Pietro n. 22 – 23017 Morbegno (So) e consegnata a mano all'ufficio protocollo o spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it

Si precisa che **la mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione.**

Le domande di mobilità dovranno pervenire al protocollo del Comune di Morbegno entro le **ore 12.00 del giorno 23 ottobre 2023.**

AMMISSIONE/COLLOQUIO:

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, verranno sottoposti a colloquio per l'accertamento delle competenze professionali richieste in ordine alla specifica posizione lavorativa da ricoprire, su tutti od alcuni dei seguenti argomenti:

- ordinamento e funzioni della polizia locale, secondo la legislazione nazionale e della Regione Lombardia
- codice della strada e relativo regolamento;
- legislazione degli enti locali;
- leggi e regolamenti di pubblica sicurezza;
- nozioni di diritto penale e procedura penale con particolare riferimento alla polizia giudiziaria;
- legislazione in materia di applicazione delle sanzioni amministrative con particolare riferimento alla legge 24.11.1981 n. 689 e successive modifiche ed integrazioni;
- legislazione in materia di commercio, edilizia, tutela dell'ambiente con riferimento agli aspetti di repressione di condotte illecite;

Il colloquio si considera superato se il candidato riporterà una valutazione non inferiore a 21/30. Verrà conseguentemente formata una graduatoria.

TRASFERIMENTO PRESSO L'ENTE:

L'effettuazione della mobilità è comunque subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La decorrenza del passaggio al Comune di Morbegno, fatti salvi eventuali vincoli e/o limitazioni derivanti dalla normativa al momento vigente, **dovrà avvenire entro il 1 dicembre 2023.**

Tale data potrà essere differita d'intesa con l'Amministrazione di provenienza.

Il presente avviso non è vincolante per il Comune che si riserva la facoltà di non procedere alla mobilità per un'eventuale variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli o per variazioni/modifiche di carattere organizzativo, con conseguente possibilità di revoca del presente avviso, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa di risarcimento danni nei confronti di questo Ente.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa in materia di riservatezza dei dati personali vigente tempo per tempo (regolamento UE 2016/679, D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., D. Lgs. n. 101/2018), si porta a conoscenza dei partecipanti alla selezione che:

- il Titolare del trattamento è il Comune di Morbegno con sede a Morbegno – Via San Pietro n. 22 – Tel. 0342-606.211 – PEC: protocollo.morbegno@cert.provincia.so.it e-mail: municipio@comune.morbegno.so.it;
- Il responsabile della protezione dei dati (RPD - DPO) è Trust Data Solutions, con sede in Viale Cesare Cattaneo 10/B 22063 Cantù (Co) tel. 031/707879, pec: trustdatasolutions@legalmail.it Referente per il titolare team DPO pec: trustdatasolutions@legalmail.it
- Tutte le informazioni sono disponibili sul sito www.comune.morbegno.so.it
- i dati personali forniti saranno utilizzati esclusivamente ai fini dell'espletamento della selezione e, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro;
- il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 in materia di misure di sicurezza e avverrà presso il Servizio Risorse Umane ed il Servizio Finanziario;
- sarà possibile esercitare, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali o la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al trattamento, con richiesta scritta inviata al Comune di Morbegno, all'indirizzo postale della sede legale o all'indirizzo mail sopra indicato.

Morbegno, 12 settembre 2023

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
dott.ssa Roberta Del Nero
(firmato digitalmente)